

## (株)ビープロジェクト 行動計画

社員の働き方を見直すと共に社員の継続就業者が維持できるよう、妊娠・出産・育児、復職時の支援、また新型コロナなどの事態にも備えた両立支援に取り組むため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間令和3年9月1日～令和6年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度の周知し、出産や育児に不安を持ちにくい環境を整える

<対策>

- 令和3年9月～法に基づく諸制度の調査、諸問題の解決策を検討
- 令和3年10月～制度に関する情報を社員に周知する

目標2：育児休暇終了後、職場復帰しやすい職場環境を整備する

<対策>

- 令和3年9月～産休明けの職場復帰時の職務サポート体制の検討、整備
- 令和3年10月～育休復帰支援プランを作成し社員に周知する

目標3：職場復帰後、子どもの看護休暇。保育サービス等を受けやすい社内環境、体制をつくる

<対策>

- 令和3年10月～育児休暇明け職場復帰後の育児、看護に関するニーズ等の収集を行う
- 令和3年11月～職場復帰後の子どもの看護、保育に関する体制の拡充などを周知する

目標4：新型コロナ感染症の感染拡大による学校等の臨時休業時に子どもの世話をみられるよう制度を整備する

- 令和3年11月～新型コロナ感染の状況の情報収集を行い、休業時の諸対応を事前検討して準備しておく
- 令和3年12月～感染拡大により学校休業が発生した場合にテレワークや短時間勤務などの両立支援ができるよう制度を整備し社員に周知する